

## PSICHOSOCIALINIŲ RIZIKOS VEIKSNIŲ TYRIMO IŠVADOS

### Kauno Juozo Urbšio katalikiška pagrindinė mokykla/ Aptarnaujantis personalas

Tyrimo išvados pateiktos vadovaujantis respondentų klausimyne pateiktais atsakymais. Tyrimo metu nenagrinėjami įmonės ar padalinio organizaciniai ir valdymo ypatumai (darbų paskirstymas, pamaininis darbas ir kt.), todėl šios išvados turėtų būti vertinamos tik kaip struktūruotos informacijos šaltinis įmonės ar padalinio vadovams rengiant prevencines priemones psichosocialiniams rizikos veiksniams mažinti.

Psichosocialinių rizikos veiksnių tyime dalyvavo 24 respondentai.

Įvertinus rezultatus matome, kad yra du psichosocialiniai veiksniai veikiantys aptarnaujančio personalo darbuotojus, kurių vidurkis viršijo santykinę ribinę reikšmę:

- **įtakos darbe turėjimas** (4), tai gali būti susiję su darbo specifika. Siūloma konsultuotis su darbuotojais priimant sprendimus, kurie yra susiję su jų darbu. Taip pat įtraukti juos į pokyčių organizavimą;
- **vystymosi / tobulėjimo galimybės** (5), tai rodo, kad darbuotojai dirbdami savo darbą neturi galimybės išmokti naujų dalykų, todėl nerodo iniciatyvos darbe.

Taip pat reikėtų atkreipti dėmesį du stresorius, kurių skaitmeninės reikšmės beveik siekia ribinę reikšmę tai:

- **pasitenkinimas darbu** (13), galima daryti prielaidą kad darbuotojai nėra patenkinti savo darbu. Tai gali būti susiję su kitais veiksniais, kurių rodikliai viršijo santykines ribines reikšmes tai **įtakos darbe turėjimas** (4) ir **vystymosi / tobulėjimo galimybės** (5).
- **subjektyvi sveikata** (17), tai rodo, kad darbuotojai nėra patenkinti savo sveikata.

Kauno Juozo Urbšio katalikiškos pagrindinės mokyklos aptarnaujantis personalas aukštai vertina tokius savo darbo faktorius, kaip:

- **kiekybiniai reikalavimai** (1), turima pakankamai laiko atlikti savo užduotis ir nevėluojama su darbais;
- **emociniai reikalavimai** (3), tai rodo, kad darbuotojai nesusiduria su kitų asmenų asmeninėmis problemomis, neatsiduria emociskai sunkiose, trikdančiose situacijose;
- **darbo prasmingumas** (6), jaučiamas darbo prasmingumas bei teikiama darbo svarba;
- **vaidmenų aiškumas** (10), tiksliai žino, už ką yra atsakingi ir ko iš jų tikisi vadovai;
- **vadovavimo kokybė** (11), galima daryti prielaidą, kad dalis darbuotojų teigiamai vertina bendrą darbų planavimo procesą.

- **socialinis palaikymas iš vadovų** (12), vertina tiesioginio vadovo pasirengimą išklausyti darbuotojų problemas, sulaukti pagalbos ir palaikymo iš tiesioginio vadovo pusės;
- **pasitikėjimas vadovybe / bendradarbiais** (15), jaučiamas vadovų pasitikėjimas darbuotojų atliekamu darbu.

Šie veiksniai yra vienos pagrindinių motyvacinių veiksnių gerai atlikti savo pareigas ir jausti teigiamas emocijas nuo atlikto darbo.

Kai kurie darbuotojų atsakymai pasižymi labai maža sklaida, todėl galima teigti, kad darbuotojų nuomonė dėl galimų psichosocialinių rizikos veiksnių yra vieninga ir pakankamai objektyvi. Nuomonių vieningumas ypatingai pasireiškė vertinant šiuos psichosocialinius rizikos veiksnius: **kiekybiniai reikalavimai** (1), **vaidmenų aiškumas** (10) ir **pasitenkinimas darbu** (13).

Dalis darbuotojų atsakymai pasižymi didele sklaida, ypač darbuotojų nuomonės išsiskyrė vertinant tokius veiksnius, kaip **darbo tempas** (2), **įtakos darbe turėjimas** (4), **vystymosi/tobulėjimo galimybės** (5), **darbo prasmingumas** (6) ir **įsipareigojimas darbovietei** (7). Galima teigti, kad vienos darbuotojų dalies šių rizikos veiksnių suvokimas yra pozityvus, kitos darbuotojų dalies – negatyvus, todėl darbuotojų nuomonė dėl šių psichosocialinių rizikos veiksnių nėra pakankamai objektyvi.

Tyrimo objektas: Kauno Juozo Urbšio katalikiška pagrindinė mokykla/Aptarnaujantis personalas  
Anketų skaičius: 24

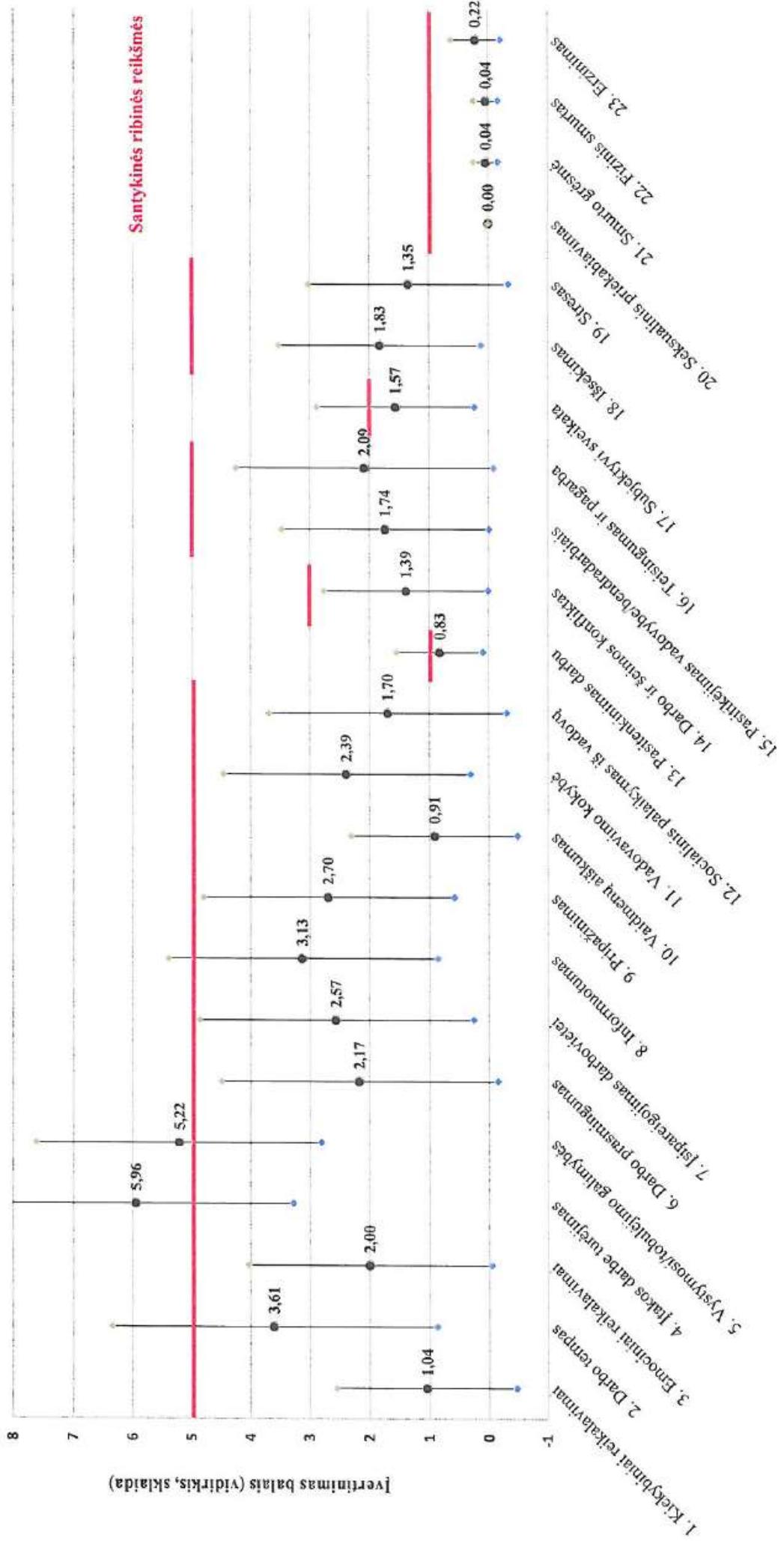
### Psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimo skaitmeninė suvestinė ir vertinimas

	Veiksnys ir jo santokinė ribinė reikšmė	S	V-S	Vidurkis	V+S	Rizikos dydžio vertinimas	Rizika	
1	Kiekybiniai reikalavimai	5,00	1,50	-0,46	<b>1,04</b>	2,55	Labai maža rizika	Priimtina
2	Darbo tempas	5,00	2,74	0,87	<b>3,61</b>	6,35	Labai maža rizika	Priimtina
3	Emociniai reikalavimai	5,00	2,04	-0,04	<b>2,00</b>	4,04	Labai maža rizika	Priimtina
4	Įtakos darbe turėjimas	5,00	2,67	3,28	<b>5,96</b>	8,63	Maža rizika	Toleruotina
5	Vystymosi/tobulėjimo galimybės	5,00	2,41	2,81	<b>5,22</b>	7,62	Labai maža rizika	Priimtina
6	Darbo prasmungumas	5,00	2,32	-0,15	<b>2,17</b>	4,50	Labai maža rizika	Priimtina
7	Isipareigojimas darbavietei	5,00	2,31	0,26	<b>2,57</b>	4,87	Labai maža rizika	Priimtina
8	Informuotumas	5,00	2,27	0,86	<b>3,13</b>	5,40	Labai maža rizika	Priimtina
9	Pripažinimas	5,00	2,11	0,59	<b>2,70</b>	4,80	Labai maža rizika	Priimtina
10	Vaidmenų aiškumas	5,00	1,39	-0,48	<b>0,91</b>	2,31	Labai maža rizika	Priimtina
11	Vadovavimo kokybė	5,00	2,08	0,31	<b>2,39</b>	4,47	Labai maža rizika	Priimtina
12	Socialinis palaikymas iš vadovų	5,00	2,00	-0,30	<b>1,70</b>	3,69	Labai maža rizika	Priimtina
13	Pasitenkinimas darbu	1,00	0,72	0,10	<b>0,83</b>	1,55	Labai maža rizika	Priimtina
14	Darbo ir šeimos konfliktas	3,00	1,37	0,02	<b>1,39</b>	2,77	Labai maža rizika	Priimtina
15	Pasitikėjimas vadovybe/bendradarbiais	5,00	1,74	0,00	<b>1,74</b>	3,48	Labai maža rizika	Priimtina
16	Teisingumas ir pagarba	5,00	2,17	-0,08	<b>2,09</b>	4,26	Labai maža rizika	Priimtina
17	Subjektyvi sveikata	2,00	1,32	0,24	<b>1,57</b>	2,89	Labai maža rizika	Priimtina
18	Išsekimas	5,00	1,70	0,12	<b>1,83</b>	3,53	Labai maža rizika	Priimtina
19	Stresas	5,00	1,68	-0,33	<b>1,35</b>	3,03	Labai maža rizika	Priimtina
20	Seksualinis priekabiaivimas	1,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	Labai maža rizika	Priimtina
21	Smurto grėsmė	1,00	0,20	-0,16	<b>0,04</b>	0,25	Labai maža rizika	Priimtina
22	Fizinis smurtas	1,00	0,20	-0,16	<b>0,04</b>	0,25	Labai maža rizika	Priimtina
23	Erzinimas	1,00	0,41	-0,20	<b>0,22</b>	0,63	Labai maža rizika	Priimtina

S - standartinis nuokrypis, nusakantis reikšmių sklaidą apie vidurkį

V - aritmetinis skalės vidurkis

## Psichosocialinių rizikos veiksmių tyrimo grafinė suvestinė



## Psychosocialinių rizikos veiksnių vertinimo kortelė

Tyrimo objektas:

Kauno Juozo Urbšio katalikiška pagrindinė mokykla/Aptarnaujantis personalas

Anketų skaičius:

24

Teisės aktai:

Profesinės rizikos vertinimo bendrieji nuostatai, 2012 m. spalio 25 d., Nr. A1-457/V-961

Psychosocialinių veiksnių tyrimo metodiniai nurodymai, 2005 m. rugpjūčio 24 d., Nr. V-699/A1-241

Profesinės rizikos veiksnis	Nustatyta rizika	Numatytos rizikos šalinimo ir/ar mažinimo priemonės	Įgyvend. data
1 Kiekybiniai reikalavimai	Priimtina		
2 Darbo tempas	Priimtina		
3 Emociniai reikalavimai	Priimtina		
4 Jtakos darbe turėjimas	Toleruotina		
5 Vystymosi/tobulėjimo galimybės	Priimtina		
6 Darbo prasmingumas	Priimtina		
7 Įsipareigojimas darbovietai	Priimtina		
8 Informuotumas	Priimtina		
9 Pripažinimas	Priimtina		
10 Vaidmenų aiškumas	Priimtina		
11 Vadovavimo kokybė	Priimtina		
12 Socialinis palaikymas iš vadovų	Priimtina		
13 Pasitenkinimas darbu	Priimtina		
14 Darbo ir šeimos konfliktas	Priimtina		
15 Pasitikėjimas vadovybe/bendradarbiais	Priimtina		
16 Teisingumas ir pagarba	Priimtina		
17 Subjektyvi sveikata	Priimtina		
18 Išsekimas	Priimtina		
19 Stresas	Priimtina		
20 Seksualinis priekabaiavimas	Priimtina		
21 Smurto grėsmė	Priimtina		
22 Fizinis smurtas	Priimtina		
23 Erzinimas	Priimtina		

Darbdavys:

pareigos, vardas, pavardė

parašas